Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa
Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa
Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098
E-mail: info@ordinedeimedicisr.it – PEC: info@pec.ordinedeimedicisr.it

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI VERTICALI DELL'OMCEO DI SIRACUSA (ART. 52, COMMA 1-bis, D.LGS. N. 165/2001)

Approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ordine in data 24/04/2025 con delibera n. 47

Art. 1 – Disposizioni generali

Il presente regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure comparative per le progressioni tra categorie diverse del personale dipendente dell'OMCeO, d'ora in avanti denominate "progressioni verticali", in analogia a quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021.
Quest'Ente infatti pur essendo tenuto, ai sensi del comma 2-bis dell'art. 2 del D.L. 101/13, esclusivamente ad adeguarsi, ai soli principi generali del decreto legislativo 30 marzo 2001, intende recepire tale previsione normativa adattandola alle proprie peculiarità con le disposizioni di seguito riportate.
Le progressioni tra categorie consentono il passaggio dalla categoria di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale.
Le categorie sono quelle indicate dal sistema di classificazione di cui al C.C.N.L. Funzioni Centrali del 09 maggio 2022 e s.m.i.
L'Ente si riserva di utilizzare l'istituto delle progressioni verticali anche nell'ipotesi in cui il fabbisogno professionale sia di un'unica unità prevista nella relativa categoria, ritenendo che le ridotte dimensioni dell'Ente non possa comportare, di per sé, la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno. In tal caso la riserva di almeno il cinquanta per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno nella corrispondente categoria, opererà per le ulteriori e successive assunzioni di personale.
Il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nella categoria immediatamente superiore.
L'OMCeO prevede di avviare le procedure per le progressioni verticali nel Piano triennale del fabbisogno del personale.

Art. 2 – Requisiti per la partecipazione

Possono partecipare alle procedure per la progressione verticale esclusivamente i dipendenti assunti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande ed inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione da almeno tre anni.
I partecipanti non devono avere riportato provvedimenti disciplinari nei tre anni anteriori al termine di scadenza per la presentazione della domanda. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale sono i seguenti:
1. scuola secondaria di secondo grado, per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica "Operatori" che vogliano partecipare alle procedure di progressione verticale per accedere alla categoria giuridica "Assistenti";
2. diploma di laurea del previgente ordinamento universitario, laurea triennale, laurea specialistica o laurea magistrale, per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica "Assistenti" che vogliano partecipare alle procedure di progressione verticale per accedere alla categoria giuridica

"Funzionari";
3. diploma di laurea magistrale accompagnata da un periodo pluriennale di esperienza lavorativa in funzioni specialistiche e/o di responsabilità, per i dipendenti inquadrati nella categoria giuridica "Funzionari" che vogliano partecipare alle procedure di progressione verticale per accedere alla categoria giuridica "Elevate Professionalità".
I titoli di studio devono essere attinenti al profilo oggetto di procedura comparativa, come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione. Per particolari profili, in relazione alla specificità delle mansioni svolte ovvero al carattere tecnico professionale delle competenze necessarie, può essere richiesto il possesso di un determinato titolo ulteriore rispetto a quelli previsti per l'accesso dall'esterno. Possono partecipare alle procedure per la progressione verticale i dipendenti che abbiano conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni di servizio.

Art. 3 – Avviso di selezione
Gli avvisi di selezione, predisposti dall'Ente, sono pubblicati per la durata di almeno dieci giorni sul sito istituzionale e ne viene data comunicazione a tutti i dipendenti, nonché alle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L. vigente.

Art. 4 – Procedura comparativa
Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione alla categoria superiore, l'avviso di indizione della procedura comparativa deve prevedere l'attribuzione di punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo possibile di punti 100:
il possesso di titoli, competenze professionali e titoli di studio anche ulteriori a quelli previsti per l'accesso alla categoria, attinenti al profilo oggetto di selezione. (max 50 punti).
Per ciascuna delle voci di cui al presente numero è attribuito un punteggio come da elenco sottostante, per un totale massimo complessivo di 50 punti:

a 1) per posti di categoria "Assistenti" – massimi punti 20:

100/100 (ovvero 60/60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 7
90 a 99 (o da 54 a 59 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 6
80 a 89 (o da 48 a 53 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 5
70 a 79 (o da 42 a 47 su 60) conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 4
laurea triennale (L) o diploma universitario equiparato	Punti 9
Laurea Specialistica (LS) o Laurea Magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario	Punti 13

a 2) per posti di categoria "Funzionario" – massimo punti 20:

voto pari a 110/110 e 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 7
voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 6
voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 5
voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 4
per dottorato di ricerca (DR)	Punti 3 fino ad un massimo di 6
per ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004)	Punti 2 fino ad un massimo di 4
per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004)	Punti 1 fino ad un massimo di 3

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa
Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa
Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098
E-mail: info@ordinedeimedicisr.it – PEC: info@pec.ordinedeimedicisr.it

a 3) per posti di categoria "Elevate Professionalità" – massimo punti 20:

voto pari a 110/110 e 110/110 e lode conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 7
voto da 105 a 109/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 6
voto da 100 a 104/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 5
voto da 90 a 99/110 conseguito nel titolo utile per l'ammissione	Punti 4
abilitazione all'esercizio di professioni con iscrizione all'Albo	Punti 6
per ogni dottorato di ricerca (DR)	Punti 3 fino ad un massimo di 6
per ogni seconda laurea o Master di 2° livello (DM 270/2004)	Punti 2 fino ad un massimo di 4
per ogni Master universitario di 1° livello (DM 270/2004)	Punti 1 fino ad un massimo di 3

b) servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, anche a tempo determinato, eccedente il periodo minimo richiesto per l'ammissione: punti 1 per ogni anno di servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione fino ad un massimo di punti 15.
Si considera anno di servizio il periodo di 12 mesi anche non continuativi;
c) corsi di formazione/aggiornamento professionale attinenti, validamente conclusi con certificato di formazione del singolo intervento formativo, svolti nell'ultimo triennio, con attribuzione di 0,25 punti per corso, fino ad un massimo di punti 4;
d) docenze attinenti alla qualifica professionale/profilo: punti 1 per ogni incarico, fino ad un massimo di punti 5;
e) superamento di concorsi a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, anche presso altri Enti di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, per la stessa categoria oggetto della selezione ovvero per altra categoria superiore: 2 punti per ciascuna idoneità, fino ad un massimo di 6 punti;
3) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, non valutati nelle tipologie precedenti. Tale elemento di valutazione consente l'attribuzione di un punteggio come da tabella sottostante (max 30 punti):

Incarichi dirigenziali	Punti 10
Incarichi professionali ex. art. 53 D. Lgs. n. 165/2001	Punti 3
Membro di commissione di concorso/gara	Punti 1 per ogni nomina
Responsabile procedimento	Punti 2 per ogni procedimento
Incarichi responsabile posizione organizzativa	Punti 2 per ogni anno
Incarichi elevata responsabilità	Punti 2 per ogni anno

Art. 5 – Formazione della graduatoria finale e conclusione della procedura
Esaurita la fase di valutazione dei soggetti ammessi alla procedura, l'OMCeO procede a verificare la veridicità e la correttezza dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione e provvede a formare la graduatoria finale secondo l'ordine di votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il candidato più giovane di età anagrafica. Sono dichiarati vincitori i candidati utilmente collocati in graduatoria, nei limiti dei posti complessivamente disponibili. Le graduatorie avranno validità per l'annualità in corso e saranno utilizzate nella misura e nei limiti di progressione verticale previste nel Piano del Fabbisogno di Personale. I soggetti destinatari della procedura di progressione verticale sono, previo consenso, esonerati dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto previsto dal C.C.N.L.

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa
Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa
Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098
E-mail: ***info@ordinedeimedicisr.it – PEC: info@pec.ordinedeimedicisr.it***

Art. 6 – Trattamento economico
Il passaggio alla categoria immediatamente superiore comporta l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la nuova categoria e avrà decorrenza dalla data di adozione della deliberazione di approvazione della graduatoria. Qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva la differenza retributiva, assorbibile nelle successive progressioni economiche, a titolo di assegno personale.

Art. 7 – Applicazione
Il presente regolamento è applicato alle procedure di progressione verticale avviate nell'anno 2025.

Art. 8 – Rinvio
Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni verticali.

Il Presidente
F. to Dott. Anselmo Madeddu

Originale firmato conservato agli atti.

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa
Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa
Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098
E-mail: *info@ordinedeimedicisr.it – PEC: info@pec.ordinedeimedicisr.it*

DELIBERAZIONE N. 47 del 24/04/2025

Oggetto: APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI del personale dell'OMCEO di Siracusa (ART. 52, COMMA 1-bis, D.LGS. N. 165/2001)

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine provinciale dei Medici-Chirurghi e degli Odontoiatri, nella riunione del 24 aprile 2025, così costituito:

PRESENTI /ASSENTI

Dott. Madeddu Anselmo	Presidente	presente
Dott. Lo Monaco Riccardo	V. Presidente	presente
Dott. Bosco Vincenzo	Consigliere	presente
Dott. ssa Giuca Roberta	Consigliere	presente
Dott. Romano Sebastiano	Consigliere	presente
Dott. Di Stefano Gioacchino	Consigliere	presente
Dott. Iachelli Francesco	Consigliere	presente
Dott. Trigila Antonio	Consigliere	presente
Dott. Cimino Alfio	Consigliere	presente
Dott. Cirasa Rita	Consigliere Odontoiatra	presente
Dott. Di Paola Dario	Consigliere Odontoiatra	assente
Dott. Spadafora Maria Alba	Segretario	assente
Dott. Barone Giovanni	Consigliere	assente
Dott. Lazzaro Mario	Consigliere	assente
Dott. Puzzo Giovanni	Consigliere	assente
Dott. Sorce Rosalia	Consigliere	assente
Dott. Lentini Bartolomeo	Consigliere	assente

VISTO l'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L.113/2021 per la disciplina delle modalità di svolgimento delle procedure comparative per le progressioni tra categorie diverse del personale dipendente della pubblica amministrazione;

CONSIDERATO che le progressioni tra categorie consentono il passaggio dalla categoria di appartenenza a quella immediatamente superiore dei dipendenti di ruolo dell'Amministrazione, in un'ottica di sviluppo professionale;

PRECISATO che le categorie sono quelle indicate dal sistema di classificazione di cui al C.C.N.L. Funzioni Centrali del 09 maggio 2022 e s.m.i.;

POSTO che l'Ordine è un ente di ridotte dimensioni con soli 3 dipendenti e che le risorse disponibili sono limitate;

EVIDENZIATA la necessità di garantire idonei riconoscimenti di categoria sulla base delle effettive competenze e dei livelli di autonomia gestionale delle attività amministrative dell'ente;

Ordine Provinciale dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa
Corso Gelone, 103 - 96100 Siracusa
Tel. 0931.66577 - Fax 0931.22098
E-mail: info@ordinedeimedicisr.it – PEC: info@pec.ordinedeimedicisr.it

RITENUTA la propria competenza

All'unanimità

DELIBERA

-di approvare l'allegato Regolamento per le progressioni verticali tra Aree del personale dipendente dell'OMCeO di Siracusa;

-di trasmettere la presente delibera e l'allegato Regolamento alla FNOMCeO per l'approvazione da parte della FNOMCeO e del Ministero della Salute;

- di provvedere, una volta approvato, alla sua pubblicazione nell'apposita sezione di raccolta degli atti normativi generali e in particolare nell'area "Statuti, regolamenti, leggi regionali" della pagina "Amministrazione trasparente" sul sito internet istituzionale dell'Ordine.

Il Segretario
Dot.sa Maria Alba Spadafora

Il Presidente
Dott. Anselmo Madeddu

FNOMCeO

Federazione Nazionale degli Ordini dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri

Originale

DELIBERAZIONE DEL COMITATO CENTRALE N. 274 del 10-09-2025

Oggetto: OMCEO SIRACUSA-APPROVAZIONE REGOLAMENTO PROGRESSIONI VERTICALI

Ufficio Proponente: Ufficio PERSONALE

Responsabile del Procedimento: D'ADDIO CECILIA

Responsabile dell'Istruttoria: Belardo Anna

Il Comitato Centrale della FNOMCeO, riunito a ROMA il 10-09-2025 ;

VISTO il combinato disposto dell'art. 8 del Decreto Legislativo del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n. 233 – come modificato dalla Legge 11 gennaio 2018 n. 3 – e dell'articolo 6 della Legge 24 luglio 1985, n. 409;

VISTA la deliberazione n. 47 del 24 aprile 2025 del Consiglio Direttivo dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri della provincia di Siracusa – che allegata alla presente deliberazione ne forma parte integrante – con la quale è stato adottato il Regolamento progressioni verticali del personale;

VISTO l'art. 27 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 – come modificato dalla Legge 124/ 2015 e successivo decreto attuativo D. Lgs 75/2017 – che dispone criteri di adeguamento per le pubbliche amministrazioni non statali con particolare riferimento agli Enti Pubblici non Economici nazionali;

VISTO l'art. 2, comma 2bis, del DL n. 101/2013 che prevede che: *"Gli Ordini, i Collegi professionali e i relativi organismi nazionali con propri regolamenti si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai princìpi del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'art. 4 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, ad eccezione dell'art. 14, nonché delle disposizioni di cui al Titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa pubblica ad esso relativi, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica";*

SENTITO il parere del Segretario;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Generale;

D E L I B E R A

per le ragioni menzionate in epigrafe, di approvare la deliberazione n. 47 del 24 aprile 2025 dell'Ordine dei Medici Chirurghi e degli Odontoiatri di Siracusa, con la quale viene adottato il Regolamento progressioni verticali del personale.

La presente deliberazione è trasmessa, unitamente alla deliberazione consiliare dell'OMCeO di Siracusa n. 47/2025, al Ministero della Salute ai sensi dell'art. 35 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 221/1950.

IL SEGRETARIO
MONACO ROBERTO

IL PRESIDENTE
ANELLI FILIPPO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005.